

## NEWSLETTER APRIL 2024

Liebe Interessierte, liebe Kolleg\*innen, sehr geehrte Damen und Herren,

angesichts der anstehenden Europawahl hat der Deutsche Juristinnenbund e.V. (djb) einen [Appell](#) veröffentlicht, der die Bedeutung der Wahl für die ESF Plus-Querschnittsthemen hervorhebt. Insbesondere für die Antidiskriminierung, die Gleichstellung der Geschlechter, für die Bekämpfung geschlechtsspezifischer Gewalt, für Gender Budgeting und Gender Mainstreaming, für eine menschenwürdige Asyl- und Migrationspolitik sowie für den Schutz von Klima und Umwelt sei der Ausgang dieser Wahlen wichtig. Dieser Einschätzung schließen wir uns gerne an und werden das Thema Europawahl 2024 im kommenden NL erneut aufgreifen.

Im Übrigen lesen Sie in diesem Newsletter wie gewohnt unsere Zusammenstellung von aktuellen Publikationen und Fachveranstaltungen aus Wissenschaft, Forschung und Politik zur Gleichstellung der Geschlechter, Antidiskriminierung und Ökologischen Nachhaltigkeit.

Für Neueinsteiger\*innen, denen die Fachstelle noch nicht bekannt ist, empfehlen wir einen Blick auf unsere [Website](#). Dort finden Sie ausführliche Informationen über unsere Grundlagen, unser Konzept sowie die Querschnittsthemen.

Kommentare, Hinweise und Anregungen zum Newsletter können Sie gerne an [kontakt@faqt-esf.de](mailto:kontakt@faqt-esf.de) richten.

Wir wünschen Ihnen viel Freude bei der Lektüre!

Ihr Team von der Fachstelle Querschnittsthemen im ESF Plus.



# Neuigkeiten und Veröffentlichungen

## Gleichstellung der Geschlechter

### **Podcast: Co-Leadership und Feministische Führungskultur**

FAIR SHARE of Women Leaders e.V. hat mehrere Podcasts zum Thema feministische Zivilgesellschaft veröffentlicht. Im aktuellen Podcast geht es um feministische Führungskultur.

[Zu den Podcasts](#)

### **Zivilgesellschaftliches Lagebild Antifeminismus 2023**

Die Amadeu Antonio Stiftung hat eine erste Dokumentation und Analyse von gemeldeten antifeministischen Vorfällen veröffentlicht. Kaum ein anderes gesellschaftspolitisches Feld wird derart massiv, aber gleichzeitig unbemerkt angegriffen wie die Gleichstellungs-, Geschlechter- und Familienpolitik. Das Lagebild Antifeminismus berichtet über das Ausmaß und die Qualität menschenfeindlicher Angriffe gegen Frauen und feministisch Engagierte. Es wird analysiert, wie sich Antifeminismus von frauenfeindlichen Meinungsäußerungen und Sexismus unterscheidet und welches die Strategien, vielfältigen Erscheinungsformen und Wirkungen der antifeministischen Bewegung sind.

[Lagebild Antifeminismus](#)

### **Inspiration for gender and climate action**

Das Europäische Institut für Gleichstellungsfragen (EIGE) hat eine Kampagne zur Förderung der ökologischen und zugleich gleichstellungsorientierten Transition der Europäischen Union gestartet. Auf der Basis neuer Erkenntnisse (EIGE-Index im Kontext von ökologischen Themenfeldern), beteiligungsorientierter Netzwerkarbeit zu den Themen Energie und Transport sowie der Entwicklung von Instrumenten und Darstellung guter Praxis wird diese Kampagne in den kommenden Monaten weiter ausgestaltet.

[Website EIGE \(Englisch\)](#)

## Antidiskriminierung

### **Rassismuskritik und Vielfaltsorientierung: Verstehen, Reflektieren, Verändern**

Im Rahmen der WIR-Vielfaltszentren des Hessischen Ministeriums für Arbeit, Integration, Jugend und Soziales wurde eine Handreichung für rassismuskritisches Denken und Handeln in Verwaltungen veröffentlicht. Sie gibt einen Überblick über rechtliche Grundlagen und die aktuelle Studienlage zu Rassismus.

[Handreichung](#)

### **Perspektiven auf antimuslimischen Rassismus**

Der Verein Ufuq e. V. hat eine digitale Ausstellung zum Thema antimuslimischer Rassismus entwickelt. Auf der Website finden sich Texte, Videos, Audios und pädagogische Materialien, die das Thema aus intersektionaler Perspektive beleuchten. Was etwa bedeutet es, Muslima und Feministin oder queer und muslimisch zu sein? Und wo verlaufen die Überschneidungen von Klassismus und antimuslimischem Rassismus?

[Website](#)

### **Antiasiatischer Rassismus in Zeiten der Pandemie**

Eine Studie des Deutschen Zentrums für Integrations- und Migrationsforschung (DeZIM) liefert Hintergründe, Kontexte und empirische Ergebnisse zu antiasiatischem Rassismus in Deutschland. Es werden Ausmaß, Formen, Orte und Folgen von antiasiatischem Rassismus während der Corona-Pandemie und der Umgang mit Diskriminierungserfahrungen von asiatisch gelesenen Menschen analysiert.

[Fokusbericht](#)

### **Wissenschaftliche Einschätzung der Bezahlkarte für Geflüchtete**

Das Deutsche Zentrum für Integrations- und Migrationsforschung (DeZIM) hat eine Stellungnahme zur geplanten Einführung der Bezahlkarte für Bezieher\*innen von Leistungen nach dem Asylbewerberleistungsgesetz veröffentlicht. Der Autor gibt zu bedenken, dass sich die Einführung negativ auf die Integration und Teilhabe der Geflüchteten auswirken könne, direkte und indirekte Kosten zu erwarten seien und das eigentliche Ziel, die Reduzierung der Fluchtmigration, verfehlt werde.

[Stellungnahme](#)

### **Menschenrechte im Fokus**

Das Deutsche Institut für Menschenrechte (DIM) stellt auf seiner Website eine Videoreihe zu verschiedenen menschenrechtsbezogenen Themen zur Verfügung, die regelmäßig durch neue Videos ergänzt wird. Bisher wurden unter anderem Videos zu Rechten älterer Menschen, Inklusiver Bildung, geschlechtsspezifische Gewalt oder menschenrechtsbasierter Klimapolitik veröffentlicht.

[Zu den Videos](#)

### **Barrieren digitaler Teilhabe erkennen und überwinden**

Das Forschungsinstitut Betriebliche Bildung (f-bb) hat einen Leitfaden zur digitalen Teilhabe von Menschen mit Behinderung veröffentlicht. Der Leitfaden stellt wissenschaftliche Erkenntnisse aus dem Projekt "digitaleTeilhaBe" sowie die größten Teilhabe-Barrieren und die im Rahmen des Projektes erarbeitete Lösungsansätze vor.

[Leitfaden](#)

### **Implications of the Digital Transformation on Different Social Groups**

Eine vergleichende Studie des Petitionsausschusses (PETI) des Europäischen Parlaments untersucht die digitale Kluft, der verschiedene soziale Gruppen in Europa und den USA ausgesetzt sind. In Europa haben demnach besonders ältere Menschen Nachteile in der Nutzung von Informations- und Kommunikationstechnologien.

[Studie \(Englisch\)](#)

### **Evaluation der berufsbezogenen Deutschsprachförderung**

Die berufsbezogene Deutschsprachförderung gemäß § 45a des Aufenthaltsgesetzes ist seit 2016 ein Regelinstrument für Zugewanderte. In einer vom Bundesministerium für Arbeit und Soziales in Auftrag gegebenen Evaluation wird untersucht, ob die gesteckten Ziele erreicht wurden, welche Auswirkungen auf die Arbeitsmarktintegration zu beobachten sind, welche Zielgruppen profitieren und welche fördernden und hemmenden Faktoren dabei identifiziert werden können. Auch einige geschlechtsspezifische Faktoren werden untersucht.

[Abschlussbericht](#)

# Ökologische Nachhaltigkeit

## Ökologische Transformation in Baden-Württemberg

Das Institut für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung (IAB) hat eine Analyse der Beschäftigtenzahlen in Baden-Württemberg in den Berufen veröffentlicht, die für die ökologische Transformation entscheidend sind. Auffällig ist der starke Männeranteil in diesen Berufen (92 % der Beschäftigten).

[Analyse IAB](#)

## Politische Forderungen zur Förderung sozial-ökologischer Innovationen

Der NAHhaft e.V. hat acht politische Forderungen an politische Entscheidungsträger\*innen zur Umsetzung sozial-ökologischer Innovationen der Ernährungssysteme veröffentlicht. Die Veröffentlichung ist im Rahmen des Projektes "NEurope - Nischeninnovationen umsetzen" erschienen.

[Forderungspapier](#)

## Themenübergreifend

### Kohäsionsbericht der EU-Kommission

Die EU-Kommission hat den neunten Kohäsionsbericht veröffentlicht. Auf 353 Seiten werden aktuelle Daten und Analysen zum Fortschritt der kohäsionspolitischen Bemühungen in den EU-Mitgliedsstaaten und ihren Regionen präsentiert. Trotz wirtschaftlicher Prosperität vieler Regionen, bleiben zahlreiche Probleme wie die Armutsbekämpfung, soziale Ungleichheit oder Geschlechterdiskrepanzen eine Herausforderung.

[Zum Kohäsionsbericht und weiteren Informationen](#)

### Paritätischer Armutsbericht 2024: Armut in der Inflation

Der Paritätische Gesamtverband hat den Armutsbericht 2024 veröffentlicht. Demnach leben derzeit 16,8 Prozent der Menschen in Deutschland in Armut, wobei sich deutliche regionale sowie geschlechtsspezifische Unterschiede zeigen (Armutquote Frauen: 17,8 %, Männer: 15,8 %). Alleinerziehende sind mit 42,2 % besonders stark von Armut betroffen und ein deutlicher Anstieg ist bei der Kinderarmut zu verzeichnen (21,8 %).

[Bericht](#)

### Arbeit in der Gig-Ökonomie – die Beschäftigung bei Lieferdiensten

In der Serie „Beschäftigung in der Gig-Ökonomie“ des IAB-Forums ist eine Studie zum Wachstum und der Struktur der Beschäftigung bei den zehn größten App-basierten Lieferdiensten sowie den individuellen Merkmalen der Beschäftigten erschienen. Fast die Hälfte ist demnach geringfügig beschäftigt und das Einkommen ist geringer als in vergleichbaren Helferberufen. Zwar wird festgestellt, dass 91 % der Gig-Worker bei Lieferdiensten Männer sind, dezidierte Informationen zu geschlechtsspezifischen Merkmalen fehlen jedoch.

[IAB-Forum](#)

### Niedriglohnbeschäftigung 2021 – Langfristiger Rückgang

In einem Report des Instituts Arbeit und Qualifikation der Universität Duisburg-Essen wird der Niedriglohnsektor im Jahr 2021 untersucht. Nach Zahlen des Sozio-oekonomischen Panels (SOEP) arbeiten 21,2 % der Beschäftigten im Niedriglohnbereich. Ein Rückgang ist nur in den ostdeutschen Ländern zu verzeichnen, in denen die Niedriglohnquote jedoch nach wie vor überdurchschnittlich hoch ist.

[Report](#)

## **Anwerben, Qualifizieren, Halten: Fachkräftesicherung in ländlichen Räumen**

Eine Kurzepertise der Universität Hildesheim und der Robert Bosch Stiftung widmet sich dem Thema Fachkräftesicherung in ländlichen Räumen und betrachtet die Handlungsspielräume kommunaler Akteur\*innen. Die Autor\*innen plädieren für einen Dreiklang von Anwerben, Qualifizieren und Halten von Fachkräften aus dem Ausland.

[Kurzepertise](#)

## **Fachveranstaltungen**

### **Starke Stimmen für Vielfalt**

Am 29.04.24 ist die die Regisseurin und Moderatorin Mo Asumang zu Gast im Wissenschaftszentrum Berlin für Sozialforschung (WZB). In dem Gespräch wird es um ihr Engagement gegen Rechtsextremismus gehen und darum, wie Personen mit extremen Positionen begegnet werden kann.

[Informationen und Anmeldung](#)

### **DIW: Women in Macroeconomics, Finance and Economic History**

Das Deutsche Institut für Wirtschaftsforschung (DIW) veranstaltet vom 02.-03.05.24 den vierten Workshop für Frauen in der Makro-Ökonomie, in Finanzen und der Wirtschaftsgeschichte. Der international angelegte Workshop adressiert Forscherinnen und Praktikerinnen aus der Wirtschafts- und Finanzwelt.

[Informationen und Anmeldung](#)

### **FAIR SHARE Festival 2024**

Zum 5-jährigen Bestehen des FAIR SHARE of Women Leaders e.V. findet vom 13. bis 15.05.24 ein Festival in Berlin statt. Unter anderem wird der aktuelle deutsche und internationale FAIR SHARE Monitor präsentiert, der die Geschlechterverteilung in Führungspositionen der Zivilgesellschaft untersucht.

[Informationen und Anmeldung](#)

### **Wenn Beschäftigte Eltern werden**

Der Deutsche Gewerkschaftsbund (DGB) veranstaltet am 15.05.24 in Berlin eine familienpolitische Fachtagung zur Vereinbarkeit von Familie und Beruf.

[Informationen und Anmeldung](#)

### **Kooperationsveranstaltung für eine geschlechtergerechte Europäische Union**

Unter dem Titel „Für ein geschlechtergerechtes Europa – Wo steht die EU in Sachen Gleichstellung und wo steuert sie hin?“ laden am 16.05.24 die Bundesstiftung Gleichstellung, der Deutsche Frauenrat e. V., der Deutsche Juristinnenbund e. V. und die Europäische Bewegung Deutschland e. V. zu einer gemeinsamen Veranstaltung in die Bundesstiftung Gleichstellung ein. Weitere Informationen sind demnächst auf der Webseite der Bundesstiftung zu erhalten.

[Informationen und Anmeldung](#)

### **Deutscher Diversity-Tag**

Am 28.05.24 findet der diesjährige Diversity-Tag statt, der von der Charta der Vielfalt e. V. veranstaltet wird. Der Aktionstag hat die Förderung von Vielfalt und Inclusion in Organisationen zum Ziel.

[Informationen zur Beteiligung und Übersicht über die geplanten Aktionen](#)

### **Das geht! Mit niedrigschwelligen Angeboten migrantische Männer/Väter erreichen**

In einer Online-Veranstaltung des Vereins Niedersächsischer Bildungsinitiativen e. V. (VNB) am 29.04.2024 wird das Projekt „Rollenspielen – Gender- und vielfaltsreflektierte Arbeit mit Männern\* in der Migrationsgesellschaft“ vorgestellt und es werden Ansätze gezeigt, wie mit niedrigschwelligen Angeboten v.a. migrantische Männer erreicht werden können.

[Informationen und Anmeldung](#)

### **Neue Wege für die Berufs- und Bildungsberatung im Zeitalter der digitalen Transformation**

MetropolisNet EEIG veranstaltet am 30.05.24 eine hybride Konferenz in Berlin zur Bedeutung der Digitalisierung für die Berufs- und Bildungsberatung in Europa.

[Informationen und Anmeldung](#)

### **Fachtagung #NexSM24 – Social Media for Migration and Society**

La Red e. V. veranstaltet am 04.06.24 in Berlin eine Fachtagung zu den gesellschaftlichen Chancen und Herausforderungen im Kontext von Migration und Digitalisierung.

[Informationen und Anmeldung](#)

### **MINT-Kompetenzen für eine starke Gesellschaft**

Das Netzwerk Nationales MINT Forum lädt am 04.06.24 zum diesjährigen MINT Gipfel nach Berlin ein. Das Thema ist die Bedeutung von MINT-Berufen für die Gestaltung der Klima- und Energiewende, für die Digitalisierung und für damit verbundene Reformen im Bildungssystem.

[Informationen und Anmeldung](#)

### **Einführung in das Umweltmanagement nach EMAS**

Das Projekt KliMaWirtschaft vom Bundesverband mittelständische Wirtschaft – Unternehmerverband Deutschlands e. V. (BVMW) bietet am 04. und 11.06.24 einen zweitägigen Online-Workshop für Unternehmer\*innen zum Umweltmanagementsystem EMAS (Eco-Management and Audit-Scheme) an.

[Informationen und Anmeldung](#)

### **Female Empowerment in KMU**

Das ESF Plus-geförderte Regionale Zukunftszentrum Mecklenburg-Vorpommern+ (ZMV+) bietet am 06.06.24 eine Online-Weiterbildung für Geschäftsführende und Mitarbeitende in KMU zum Thema Gleichstellung im Betrieb an.

[Informationen und Anmeldung](#)

### **BCCP Conference and Policy Forum 2024**

Das Berlin Centre for Consumer Policies (BCCP) des Deutschen Instituts für Wirtschaftsforschung (DIW) lädt zum 14.06.24 nach Berlin zu einer internationalen Konferenz zu den Herausforderungen Künstlicher Intelligenz für die EU-Rechtsprechung ein.

[Informationen und Anmeldung](#)

### **Forum Miteinander-Füreinander: Netzwerkveranstaltung gegen Einsamkeit**

Der Malteser Hilfsdienst lädt gemeinsam mit der Bundesarbeitsgemeinschaft der Seniorenorganisationen (BAGSO), dem Deutschen Caritasverband und dem Kompetenznetz Einsamkeit (KNE) zum zweiten Forum Miteinander-Füreinander am 18.06.24 ein.

[Information und Anmeldung](#)





Bundesministerium  
für Arbeit und Soziales

Die Europäische Union fördert  
zusammen mit dem Bundesministerium für Arbeit und Soziales  
über den Europäischen Sozialfonds Plus (ESF Plus)  
Programme und Projekte in Deutschland.



Kofinanziert von der  
Europäischen Union

# Fachstelle Querschnittsthemen im ESF Plus (FAQT)

Gleichstellung der Geschlechter - Antidiskriminierung - Ökologische Nachhaltigkeit

Berlin - Bremen - Göttingen

[www.fagt-esf.de](http://www.fagt-esf.de)

[Impressum](#)

Für Anregungen, Fragen und Kritik stehen wir Ihnen jederzeit gern zur Verfügung. Für die Richtigkeit der in diesem Newsletter enthaltenen Angaben können wir trotz sorgfältiger Prüfung keine Gewähr übernehmen.